

PMI日本フォーラム2024 講演ごとのPDU値一覧

講演番号	講演タイトル	PMP/PgMP/CAPM				PMI-ACP/ DASM/ DASSM/ DAC/ DAVSC				PfMP				PMI-PBA				PMI-RMP				PMI-SP			
		W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計
M-01	AI Transformation of Project Management	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
M-02	イノベーション成功の秘訣	0	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00
M-03	「突発性美術症候群」のススメ	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
M-04	部分最適から全体最適の経営へ ～中長期的に企業価値を創造／向上させ続ける実践ROIマネジメント～	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00
M-05	信頼による架け橋：国際プロジェクトの成功	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
M-06	マイクロレデンシャルによる戦略的継続学習	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
M-07	手芸屋50年 ハマヤのDX ～DX人材の採用と教育について～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
M-08	地域脱炭素に向けた基礎自治体のプロジェクトマネジメント	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00
M-09	社会的事業と金融	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00
M-10	2拠点生活から見えた社会課題解決型ビジネスの進め方	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
M-11	事業継続（BCM）の必要性を構築し、組織に対して災害に備え、復旧・継続できるように支援する	0.25	0.00	0.75	1.00	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75
M-12	「スマートエスイー」におけるスマートシステム＆サービスおよびDX推進人材の産学連携育成ならびに参照モデルに基づく育成プログラム分析	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
G-01	PM×AI – 動向と知見、そして今後への提言	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-02	AI@Work: AI技術概説とAI駆動型プロジェクトマネジメント	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
G-03	AIシステム導入プロジェクトの障壁を乗り越える：PM実践知と生成AIの効果的活用法	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-04	プロジェクトマネジメントのためのAI技術適用の現状と課題	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
G-05	SDGsに取り組む前にプームで終わらせない『SDGsスタートアップ』の提唱～SDGs達成を目指して①～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
G-06	敵は身内にあり？「プロジェクト・チーム・メンバー」のエンゲージメントは、なぜ低いのか。～SDGs達成を目指して②～	0.50	0.00	0.50	1.00	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50
G-07	企業版ふるさと納税制度を活用した地域課題解決プラットフォームの構築～SDGs達成を目指して③～	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00
G-08	企業と個人の持続的な成長を実現する人的資本経営のための『プロティアンキャリア』とアジャイル型スキルベース人事の提案～SDGs達成を目指して④～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
G-09	学習しても実践で活かされない理由/認知科学から知る学びの構造～SDGs達成を目指して⑤～	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50
G-10	SDGsスタートアップ研究会・研修コースの歩みと今後の展望～SDGs達成を目指して⑥～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
G-11	医療機器新規参入におけるプログラムマネジメント	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-12	PMO (Project Management Office)設立の道のり	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00
G-13	ゼロからの富国強兵 in お菓子の国	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
G-14	ゼロからのリスクリングにより、DX時代のPMの実践的スキルであるパワースキルの向上への挑戦！！ — 神道の神職階位取得というリスクリングにより、EQ（感情的知性）の向上のためのマインドセットのシフト、セルフリーダーシップの発揮を検証する —	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
G-15	「起承転結」型PM個人モデルのPM業務への適用	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
G-16	シニアよ、君たちはどう生きるか？～猫memeとスピッツとPM講師とウミガメと～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-17	少子高齢化社会を活性化化する多世代交流ネットワークの構築(第2弾)～マインドチェンジ、年齢バイアス、心理的安全性への取り組み～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-18	ステークホルダー・エンゲージメントに有用なスキルとは～アンケート結果から導かれた「影響力」を上手に使うための実例紹介～	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50
G-19	The Future of work,強くあたたい組織を目指して～メンバーのやりがいを実現するコミュニティマネジメントの継続的な取り組み～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-20	The Future of Work, 希望を感じる社会を目指して～フロントランナーのWell-Being活用事例調査を通じて～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-21	シニアPM必見！若手の活性化から組織の活性化へ～未来創造マーケティングとコミュニティから見た若手社員のトリセツ～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00

PMI日本フォーラム2024 講演ごとのPDU値一覧

講演番号	講演タイトル	PMP/PgMP/CAPM				PMI-ACP/ DASM/ DASSM/ DAC/ DAVSC				PfMP				PMI-PBA				PMI-RMP				PMI-SP			
		W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計
G-22	DXの実践に、世界標準の経営理論、デジタルスキル標準をベースに PMIの各種標準（OPM標準など）を総動員する！	0.50	0.00	0.50	1.00	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50
G-23	プロジェクトのパフォーマンスを最大化する、OPMを活用した知識マネジメントのアプローチ	0.50	0.00	0.50	1.00	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50
G-24	行政職員の働き方が変わるープロジェクトマネジメント・ビジネスアナリシスの適用ー	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
G-25	プロジェクト初心者集団の地域イベント成功のカギはウェルビーイングだった	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-26	『音楽教室の経営をビジネスアナリシス、プロジェクトマネジメントで支援する。』	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-27	ビジネスと組織を俊敏にするためにはバリューストリームに着目しよう	0.25	0.25	0.50	1.00	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-28	スピーディーな価値実現に貢献する製造業PMO	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
G-30	IT サービス企業におけるPMO実例研究	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
G-31	変革に向き合うのに武器も、持たずにやれますか？ ～DXやAIに取り組むためのフレームワークとコンピテンシーを考える～	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
G-32	PM・PMOが持つべき未来のコンピテンシーと、プロジェクト事例から考えるべきPM・PMO	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
G-33	PMCDFチェックリストの組織での活用術 ～ 情シス人材育成での1年の成果報告～	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
G-34	プロジェクトでAIを活用するために	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50
G-35	待望の第2版！「Business Analysis for Practitioners: A Practice Guide – Second Edition」のご紹介	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
G-36	ビジネスアナリシスによるプロジェクト成功のきっかけ作り～新しい働き方を実現するためのBAの価値提案～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-37	新しい『プログラムマネジメント標準 第5版』とは？～日本人初のPMI標準開発メンバーが語る～	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
G-38	PMI標準と『プロセス群：実務ガイド』～監訳者が語る『プロセス群：実務ガイド』～	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
G-39	“プロジェクトがビジネスを牽引する時代”の戦略的アプローチ～経営戦略実践におけるポートフォリオ、プログラム、プロジェクトマネジメントの勘所	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.50	0.25	0.25	1.00	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
G-40	プロジェクトを成功させるための、ポートフォリオマネジメント/プログラムマネジメント側との関わり方、及び、勘所について	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
G-41	複数のプロジェクトを成功に導くために行うポートフォリオマネジメントの活用	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
G-42	社外コミュニティ参加による行動変容～未来創造コミュニティにおける取り組みと事例～	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
G-43	ケースメソッドで育てる！プロジェクトをリードできる人材～議論を盛り上げるポイントを添えて～	0.25	0.75	0.00	1.00	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75
G-44	プロジェクト・マネジャーに必要な「人間力」	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
G-45	これから時代のPM選任のためのPM特性表のご紹介	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00
G-46	両利きの経営とプロジェクト：ウォーターフォールとアジャイルを支援する MCP	0.50	0.25	0.25	1.00	0.25	0.25	0.25	0.75	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
S-01	変革に強い組織体制の構築	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
S-02	自律型マネジメント人材を育む組織	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
S-03	新米PMOの奮闘と生成AIによる道標	0.75	0.25	0.00	1.00	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25	0.00	0.25
S-04	開発現場を盛り上げたらいつの間にかトラブル0になった件について～エンジニアリングの力を引き出す、プロジェクトマネージャーの秘策～	0.50	0.00	0.50	1.00	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50
S-05	プロジェクトマネジャーのコンピテンシー向上に必要なコンセプトスキル2	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50
S-06	PMBOK®ガイドと日本の実務慣行との違い	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
S-07	ゲームを利用し、現実的な文脈の中でプロジェクトマネジメントを学習する効果	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
S-08	経営×アジャイル～ソフトウェア開発だけじゃない！持続可能な組織となるために注目されているアジャイルとは～	0.50	0.00	0.50	1.00	0.50	0.00	0.50	1.00	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50
S-09	組織の成長戦略を支えるプロジェクトマネジメント人材 一日の人の人材育成事例から	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
S-10	プロジェクトを成功に導くプロジェクトマネジメントDXの要点	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
S-11	これからのビジネスアナリストとエンジニアの協働モデル	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75

PMI日本フォーラム2024 講演ごとのPDU値一覧

講演番号	講演タイトル	PMP/PgMP/CAPM				PMI-ACP/ DASM/ DASSM/ DAC/ DAVSC				PfMP				PMI-PBA				PMI-RMP				PMI-SP			
		W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計	W	P	B	計
A-01	社会人大学院におけるプロジェクトマネジメント教育 未来のリーダーの育成に向けて	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
A-02	PBL授業をコ・デザインする ～コ・デザイン・プロジェクト担当教員のチームビルディング～	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50
A-03	PM教育とPBL -東京都立産業技術大学院大学と第一工科大学の事例紹介-	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50
A-04	モンゴルでの日本式高専の導入に関する歴史的考察 -モンゴルとマレーシアとの高専プログラムの比較教育学研究-	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
A-05	学生向けPM教育ワークショップの実践報告	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50
A-06	筑波大学における実践的IT教育の取り組み事例	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50
A-07	大学院生を対象としたプロジェクトマネジメント教育及びリーダーシップ教育の授業設計 実顧客が存在するPBL型教育による実用システム開発の事例	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
A-08	高専のGEARプロジェクトとこれからのスタートアップ	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-29	欠番																								