



PMI日本フォーラム2024 講演一覧

リアルタイム配信 *配信後はオンデマンドでも聴講できます										
日時	講演番号	講演区分	講演時刻	講演タイトル	講演者	所属組織				
7月6日(土) 会場とリモートのハイブリッド配信	M-01	基調	10:00~11:00	AI Transformation of Project Management	Pierre Le Manh 端山 毅	President and Chief Executive Officer of the PMI PMI日本支部 会長				
	M-02	招待	11:15~12:15	イノベーション成功の秘訣	残間 光太郎	株式会社InnoProviZation 代表取締役社長				
	M-03		13:15~14:15	「突発性美術症候群」のススメ	坂井 存	美術家				
	M-04		14:30~15:30	部分最適から全体最適の経営へー中長期的に企業価値を創造/向上させ続ける実践ROICマネジメントー	日戸 興史	元 オムロン(株)取締役執行役員専務 CFO兼グローバル戦略本部長				
	M-05		15:45~16:45	信頼による架け橋:国際プロジェクトの成功	篠田 佳奈	株式会社BLUE 代表取締役 / 千葉工業大学変革センター 研究員				
	M-06		17:00~18:00	マイクロレデンシャルによる戦略的継続学習	川原 洋	サイバー大学 代表取締役 兼 学長				
7月6日(土)			18:15~20:00	会場にて交流会(申込者のみ)						
7月7日(日) リモート配信	M-07	招待	10:00~11:00	手芸屋50年 ハマヤのDX ~DX人材の採用と教育について~	若井 信一郎	株式会社ハマヤ 代表取締役CTO兼CIO				
	M-08		11:15~12:15	地域脱炭素に向けた基礎自治体のプロジェクトマネジメント	重藤 さわ子	事業構想大学院大学 教授				
	M-09		13:15~14:15	社会的事業と金融	新田 信行	開智国際大学 客員教授				
	M-10		14:30~15:30	2拠点生活から見た社会課題解決型ビジネスの進め方	夏井 淳一	バース・ビュー株式会社 代表取締役社長				
	M-11		15:45~16:45	事業継続(BCM)の必要性を構築し、組織に対して災害に備え、復旧・継続できるよう支援する	真城 源学	DRIジャパン 理事				
	M-12		17:00~18:00	「スマートエスイー」におけるスマートシステム&サービスおよびDX推進人材の産学連携育成ならびに参照モデルに基づく育成プログラム分析	鷲崎 弘直	早稲田大学グローバルソフトウェアエンジニアリング研究所 所長・教授				
オンデマンド配信 研究報告(部会、法人スポンサーSG、フォーラムスポンサー)、アカデミック										
講演区分	講演番号	PMI日本支部での所属部会	講演タイトル	講演者	所属組織					
研究報告(部会)	G-01	AI@Work	PM×AI - 動向と知見、そして今後への提言	武上 弥尋	日本アイ・ピー・エム株式会社 Certified Executive Project Manager					
				渡邊 恒文	IO2 代表					
	G-02		AI@Work	AI@Work: AI技術概説とAI駆動型プロジェクトマネジメント	渡邊 恒文	IO2 代表				
					麻生 英樹	国立研究開発法人産業技術総合研究所 情報・人間工学領域 人工知能研究センター 招聘研究員				
					武上 弥尋	日本アイ・ピー・エム株式会社 Certified Executive Project Manager				
	G-03		AI@Work	AIシステム導入プロジェクトの障壁を乗り越える:PM実践知と生成AIの効果的活用法	小林 功	enFaith LLC CEO				
					岡元 大輔	富士通株式会社 マネージャー				
					和田 安有夢	株式会社ベイカレント・コンサルティング 執行役員				
	G-04		AI@Work	プロジェクトマネジメントのためのAI技術適用の現状と課題	川田 米太郎	アバナード株式会社 Artificial Intelligence Group Manager				
					三五 大輔					
	G-05		SDGsスタートアップ研究会	SDGsに取り組み前にブームで終わらせない『SDGsスタートアップ』の提唱 ~SDGs達成を目指して①~	栗野 哲兵					
今井 景子										
大前 良太										
竹田 憲一		一般社団法人A-GOAL 理事								
小坪 拓也		株式会社カルティブ 執行役員								
稲葉 涼太		TIS株式会社 エキスパート								
堀 隆善										
G-06	SDGsスタートアップ研究会	敵は身内にあり?「プロジェクト・チーム・メンバー」のエンゲージメントは、なぜ低いのか。SDGs達成を目指して②~	西原 真仁	日本アイ・ピー・エム株式会社 シニアプロジェクトマネジャー						
稲葉 涼太			TIS株式会社 エキスパート							
G-07			SDGsスタートアップ研究会	企業版ふるさと納税制度を活用した地域課題解決プラットフォームの構築 ~SDGs達成を目指して③~	本橋 智	ポストン・サイエンティフィックジャパン株式会社 プロジェクトマネジャー				
大瀬 浩司					HOYA(株) プロダクトマネージャー					
山口 雅和					日々創発 代表					
北川 浩宏					Lotus Labo プロジェクトマネジャー					
G-08					SDGsスタートアップ研究会	企業と個人の持続的な成長を実現する人的資本経営のための『プロティアンキャリア』とアンジャイル型スキルベース人事の提案 ~SDGs達成を目指して④~				
G-09	SDGsスタートアップ研究会	学習しても実践で活かされない理由/認知科学から知る学びの構造 ~SDGs達成を目指して⑤~								
G-10							SDGsスタートアップ研究会	SDGsスタートアップ研究会・研修コースの歩みと今後の展望 ~SDGs達成を目指して⑥~		
G-11			関西ブランチ 医療PM研究会	医療機器新規参入におけるプログラムマネジメント						

オンデマンド配信 研究報告(部会、法人スポンサーSG、フォーラムスポンサー)、アカデミック

講演区分	講演番号	PMI日本支部での 所属部会	講演タイトル	講演者	所属組織
研究報告 (部会)	G-12	関西ブランチ 定量的PM事例研究会	PMO (Project Management Office) 設立の道のり	橋野 秀紀	東洋エンジニアリング株式会社 PMO部長
	G-13		ゼロからの富国強兵 in お菓子の国	尼子 洋	
	G-14	関西ブランチ PM実践研究会	ゼロからのリスクリリングにより、DX時代のPMの実践的スキルである パワースキルの向上への挑戦!!! ― 神道の神職階位取得という リスクリリングにより、EQ(感情的知性)の向上のためのマインドセットの シフト、セルフリーダーシップの発揮を検証する ―	勝連 城二	PMイノベーションオフィス51 代表
	G-15	関西ブランチ PM創生研究会	「起承転結」型PM個人モデルのPM業務への適用	堀尾 洋人	Orange Business (Japan)
	G-16	シニアコミュニティ	シニアよ、君たちはどう生きるか? ~猫memeとスピッツとPM講師 とウミガメと~	久保 剛	Your Life Consulting 代表
	G-17		少子高齢化社会を活性化する多世代交流ネットワークの構築(第2 弾) ~マインドチェンジ、年齢バイアス、心理的安全性への取り組み~	高橋 正憲 野尻 一紀	PMプロ有限公司 代表取締役 キンドリルジャパン・テクノロジーサービス 株式会社 プロジェクト・マネージャー
	G-18	ステークホルダー・ エンゲージメント研究会	ステークホルダー・エンゲージメントに有用なスキルとは ~アンケート結果から導かれた「影響力」を上手に使うための実例紹介~	河南 美章	(株)ミナミ 代表取締役
	G-19	ソーシャルPM研究会	The Future of work,強くあたたかい組織を目指して ~メンバーのやりがいを実現するコミュニティマネジメントの継続 的な取り組み~	久保 佳子	アルプスシステムインテグレーション株式会社
				浅山 敦史	(株)東芝 参事
				鬼塚 祐代	国立研究開発法人
	G-20		The Future of Work, 希望を感じる社会を目指して ~フロントランナーのWell-Being活用事例調査を通じて~	野尻 一紀	キンドリルジャパン・テクノロジーサービス 株式会社 プロジェクト・マネージャー
				齋藤 隆	スロハビ株式会社 代表取締役
				鳥居 浩隆	株式会社西友 Data Analytics & EC Finance Director
	G-21	組織拡大委員会	シニアPM必見! 若手の活性化から組織の活性化へ ~未来創造マーケティングとコミュニティから見た若手社員のトリ セツ~	谷口 和行 楠川 達也	ニッセイ情報テクノロジー株式会社 チームマネージャー代理 株式会社MSOL Digital アシスタントマネージャー
	G-22	組織的プロジェクト マネジメント研究会	DXの実践に、世界標準の経営理論、デジタルスキル標準をベース に PMIの各種標準(OPM標準など)を総動員する!	田島 彰二	戦略PMオフィス 代表
	G-23		プロジェクトのパフォーマンスを最大化する、OPMを活用した知識 マネジメントのアプローチ	河々谷 健一	DXCテクノロジー・ジャパン株式会社 Cyber Security Senior Project Manager
	G-24	地域サービス委員会	行政職員の働き方が変わる ~プロジェクトマネジメント・ビジネスアナリシスの適用~	浦田 有佳里	筑波大学大学院 システム情報工学研究群 リスク・レジリエンス工学学位プログラム博士 後期課程
	G-25	地域コミュニティ 中国@広島WG	プロジェクト初心者集団の地域イベント成功のカギは ウェルビーイングだった	茨木 浩司	マツダ(株) 主幹エンジニア
				今本 健児	
	G-26	中部ブランチ PMサロン/セミナー	『音楽教室の経営をビジネスアナリシス、プロジェクトマネジメント で支援する。』	中村 康司	三菱電機エンジニアリング株式会社 主席
	G-27	DAコミュニティ	ビジネスと組織を俊敏にするためにはバリューストリームに着目し よう	塩田 宏治	(株)クリエイビジョン 代表取締役
	G-28	PMO研究会	スピーディーな価値実現に貢献する製造業PMO	富田 寛	(株)リコー エキスパート
				渡邊 学	トルンプ株式会社 プロジェクトマネージャー
	G-30		IT サービス企業におけるPMO実例研究	阿部 笑子	株式会社クレスコ・デジタルテクノロジーズ
	G-31		変革に向き合うのに武器も、持たずにやれますか? 「DXやAIに 取り組むためのフレームワークとコンピテンシーを考える~	神庭 弘年	神庭PM研究所 所長
				塩田 宏治	(株)クリエイビジョン 代表取締役
	G-32	PMタレントコンピテンシー 研究会	PM・PMOが持つべき未来のコンピテンシーと、プロジェクト事例 から考えるあるべきPM・PMO	大谷 克洋	株式会社パワーソリューションズ 上級コンサルタント
				海野 太一	KDDI株式会社 エキスパート
G-33		PMCDFチェックリストの組織での活用術 ~ 情シス人材育成で の1年の成果報告 ~	平井 丈裕	イオンベッ株式会社 執行役員 情報システム本部長	
G-34	PMツール研究会	プロジェクトでAIを活用するために	野村 和哉	ProMer野村和哉技術士事務所 所長	
G-35	ビジネスアナリシス 研究会	待望の第2版! 「Business Analysis for Practitioners: A Practice Guide - Second Edition」のご紹介	仲宗根 朝哉	ビジネスアナリシス研究会 代表	
G-36		ビジネスアナリシスによるプロジェクト成功のきっかけ作り ~新しい 働き方を実現するためのBAの価値提案~	渡辺 恵士朗	株式会社グローバル・パートナーズ・テクノロジー マネージャー・公共公益ユニットリーダー	
G-37	標準推進委員会	新しい『プログラムマネジメント標準 第5版』とは? ~ 日本人初の PMI標準開発メンバーが語る ~	アンリ 近藤	東京レクトロン PMO ビズフォリオ合同会社 代表社員	
G-38		PMI標準と『プロセス群:実務ガイド』~監訳者が語る『プロセス 群:実務ガイド』~	金子 啓一郎	プロジェクトビープルパフォーマンス研究所 代表	

オンデマンド配信 研究報告(部会、法人スポンサーSG、フォーラムスポンサー)、アカデミック

講演区分	講演番号	PMI日本支部での所属部会	講演タイトル	講演者	所属組織
研究報告(部会)	G-39	ポートフォリオ/プログラム研究会	“プロジェクトがビジネスを牽引する時代”の戦略的アプローチ～経営戦略実践におけるポートフォリオ、プログラム、プロジェクトマネジメントの勘所	尾崎 能久	富士フィルム医療ソリューションズ(株) 取締役
	G-40		プロジェクトを成功させるための、ポートフォリオマネジメント/プログラムマネジメント側との関わり方、及び、勘所について	山口 健	
	G-41		複数のプロジェクトを成功に導くために行うポートフォリオマネジメントの活用	柴田 健一	株式会社コアコンセプト・テクノロジー
	G-42	未来創造コミュニティ	社外コミュニティ参加による行動変容～未来創造コミュニティにおける取り組みと事例～	楠川 達也	株式会社MSOL Digital アシスタントマネージャー
				鈴木 隆之	Whyme株式会社 代表取締役CEO
				石井 利佳	SUNITED株式会社 PMO
岩谷 志信					
研究報告(法人スポンサーSG)	G-43	法人スポンサー・ケースメソッドSG	ケースメソッドで育てる！プロジェクトをリードできる人材～議論を盛り上げるポイントを添えて～	翠川 賢太郎	キャノン株式会社 シニアプロジェクトマネージャー
	G-44	法人スポンサー・人材育成SG	プロジェクト・マネージャーに必要な「人間力」	高井 亮	KDDI(株) コアスタッフ
				佐藤 俊樹	KDDI(株) グループリーダー
G-45	法人スポンサー・若手PM育成SG	これから時代のPM選任のためのPM特性表のご紹介	高橋 勝哉	KDDI株式会社 コアスタッフ	
研究報告(部会)	G-46	アジャイル研究会	両利きの経営とプロジェクト:ウォーターフォールとアジャイルを支援する MCP	齊藤 毅	中京大学経営学部 教授
				中村 正伸	香川大学 ビジネススクール 教授
				井芹 薫	ボッシュ株式会社 サステナビリティ部長
研究報告(フォーラム・スポンサー)	S-01	フォーラム・スポンサー	変革に強い組織体制の構築	中村 静香	テルモ株式会社 研究員
	S-02		自律型マネジメント人材を育む組織	横地 真吾	株式会社マネジメントソリューションズ トレーニング事業部 事業部長
				小宮 啓太郎	株式会社マネジメントソリューションズ PMO Center事業部 事業部長
				木村 俊文	株式会社マネジメントソリューションズ トレーニング事業部 プロジェクトマネジメントコーチ
	S-03		新米PMOの奮闘と生成AIによる道標	安藤 隆成	株式会社アイ・ティ・イノベーション コンサルタント
	S-04		開発現場を盛り上げたいの間にトラブル0になった件について～エンジニアリングの力を引き出す、プロジェクトマネージャーの秘策～	小林 稔央	株式会社アジャイルウェア Redmine エンジニアリスト
	S-05		プロジェクトマネージャーのコンピテンシー向上に必要なコンセプトアルスキル2	鈴木 道代	株式会社プロジェクトマネジメントオフィス 取締役
	S-06		PMBOK®ガイドと日本の実務慣行との違い	鈴木 安而	PMアソシエイツ株式会社 代表取締役
	S-07		ゲームを利用し、現実的な文脈の中でプロジェクトマネジメントを学習する効果	片野 俊行	株式会社TRADECREATE 代表取締役
				前田 和哉	株式会社TRADECREATE 事業部長
				飛田 北斗	株式会社TRADECREATE DX教育事業部
S-08	経営xアジャイル～ソフトウェア開発だけじゃない！持続可能な組織となるために注目されているアジャイルとは～	最上 千佳子	株式会社ITプレナズジャパン・ アジアパシフィック 取締役		
S-09	組織の成長戦略を支えるプロジェクトマネジメント人材―日立の人財育成事例から―	坂上 慶子	株式会社日立アカデミー プロジェクトマネジメント統括マネージャー		
S-10	プロジェクトを成功に導くプロジェクトマネジメントDXの要点	林部 正樹	フラッグス株式会社 代表取締役 社長		
S-11	これからのビジネスアナリストとエンジニアの協働モデル	大井 悠	株式会社エル・ティ・エス シニアビジネスアナリスト		
アカデミック	A-01	教育国際化委員会	社会人大学院におけるプロジェクトマネジメント教育 未来のリーダーの育成に向けて	大塚 有希子	法政大学専門職大学院 イノベーションマネジメント研究科 准教授
	A-02		PBL授業をコ・デザインする～コ・デザイン・プロジェクト担当教員のチームビルディング～	森本 千佳子	東京理科大学 経営学部 国際デザイン経営学科 准教授
	A-03		PM教育とPBL ―東京都立産業技術大学院大学と第一工科大学の事例紹介―	三好 きよみ	東京都立産業技術大学院大学 産業技術研究科 教授
				三宅 由美子	第一工科大学 工学部 情報・AI・データ サイエンス学科 東京上野キャンパス 教授
	A-04		モンゴルでの日本式高専の導入に関する歴史的考察 -モンゴルとマレーシアとの高専プログラムの比較教育学研究-	伊藤 光雅	玉川大学工学部情報通信工学科
	A-05		学生向けPM教育ワークショップの実践報告	橋本 欽司	関西フランチPM実践研究会 代表
	A-06		筑波大学における実践的IT教育の取り組み事例	三末 和男	筑波大学 システム情報系 教授
	A-07		大学院生を対象としたプロジェクトマネジメント教育及びリーダーシップ教育の授業設計	丸山 智子	愛媛大学 教育・学生支援機構 准教授
小林 真也		愛媛大学大学院理工学研究科 教授			
A-08	高専のGEARプロジェクトとこれからのスタートアップ	内海 康雄	独立行政法人国立高等専門学校機構 GEAR総括リーダー		

上記の内容は予告なく変更する場合がありますのでご了承ください。

