

## PMI日本フォーラム2022 講演ごとのPDU値一覧

講演番号	講演タイトル	PMP/PgMP/CAPM				PMI-ACP/ DASM/ DASSM/ DAC/ DAVSC				PfMP				PMI-PBA				PMI-RMP				PMI-SP			
		T	L	S	Total	T	L	S	Total	T	L	S	Total	T	L	S	Total	T	L	S	Total	T	L	S	Total
M-1	Powering the Future of Work through Projects エネルギー問題をどう捉え、どう対処すべきか ～共創社会構築へ向けたプロジェクトマネジメントの可能性～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
M-2	アフリカでの医療改革 ～日本発祥の置き薬における可能性～	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00
M-3	SDGs・社会貢献におけるインドAI画像診断プロジェクトマネジメント	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50
M-4	アフリカでのものづくりや農林産物によるSDGsへの貢献 ～エンパワメントをキーコンセプトとして～	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00
M-5	How to make your PMO indispensable to the top management and the organization	0.75	0.00	0.25	1.00	0.00	0.00	0.25	0.25	0.00	0.00	0.25	0.25	0.00	0.00	0.25	0.25	0.00	0.00	0.25	0.25	0.00	0.00	0.25	0.25
M-6	Strategy Execution and Benefits Realization Methods	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00
M-7	プロジェクトベースドラッグとは何か ～米国・国内事例より～	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
M-8	医療ITプロジェクトと医療分野におけるReal World Dataの将来性	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00
M-9	地方移住10年のCGデジタルアーティストとしての環境問題への挑戦	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00
M-10	変革を促すリーダーシップとD&I	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
M-11	プロジェクトマネジメント手法を活用した大学改革	0.25	0.00	0.75	1.00	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75
M-12	日本発の培養肉業界におけるルール形成戦略	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00
T-1	大学教育とリカレント教育のデジタルトランスフォーメーション —国際産学連携—	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
A-1	ゲームエンジャーへの道 ～実践 RADAFモデル～	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
A-2	「神戸女子大学×SDGs」PBLプロジェクト紹介とパネルディスカッション	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
A-3	N/S高等学校のPBLの取り組み	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
A-4	地域と作る学び ～東京理科大学におけるコ・デザインの取り組み～	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
A-5	PMI日本支部における学生向け活動のご紹介	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
A-6	北近畿地域における産学公民金連携プラットフォーム	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
A-7	Real problems to be solved in international projects to achieve SDGs goals	部会都合により講演中止																							
G-1	新たに編集されたEVM標準が強く伝えたいことは、なにか？ - PMI新標準「The Standard for Earned Value Management」の読み解き方 -	0.50	0.25	0.25	1.00	0.25	0.25	0.25	0.75	0.25	0.25	0.25	0.75	0.25	0.25	0.25	0.75	0.50	0.25	0.25	1.00	0.50	0.25	0.25	1.00
G-2	共創を加速するアーキテクチャー2022	0.25	0.50	0.25	1.00	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75
G-3	2022年 アジャイル プロジェクト マネジメント意識調査	0.50	0.25	0.25	1.00	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50
G-4	AIでの“好循環”を創る ～魔法の杖から価値創出の道具へ	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
G-5	AIのナレッジを身に付ける最初の一步 ～得たものとプロジェクトマネジメントへの活用～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-6	AI導入プロジェクト立ち上げ時の、ビジネス価値を計画に盛り込む手法と、アジャイルを考慮した品質管理のポイント	0.50	0.00	0.50	1.00	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50
G-7	DX時代におけるAI社会実装 ～AI@Work Conference バスト外部講演～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
G-8	SDGs実現のための「SDGsスタートアップ方法論」の普及促進 ～SDGs達成を目指して①～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-9	SDGsスタートアップ方法論におけるSDGs事業評価の考え方 ～SDGs達成を目指して②～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00
G-10	企業版ふるさと納税制度を活用した地域課題解決プラットフォームの構築 ～SDGs達成を目指して③～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-11	混迷したDXの時代にPMBOK® Guide 7thは救世主になりうるか？	0.25	0.00	0.75	1.00	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75	0.00	0.00	0.75	0.75
G-12	ベルソナ製薬企業における創薬R&Dマネジメント仮説モデルの適用検証 ～なりたてプログラム・マネジャーの奮戦記 episode 1.5～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75
G-13	心理的安全性と一体感の醸成を重視した新たな組織運営	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
G-14																									

## PMI日本フォーラム2022 講演ごとのPDU値一覧

講演番号	講演タイトル	PMP/PgMP/CAPM				PMI-ACP/ DASM/ DASSM/ DAC/ DAVSC				PfMP				PMI-PBA				PMI-RMP				PMI-SP					
		T	L	S	Total	T	L	S	Total	T	L	S	Total	T	L	S	Total	T	L	S	Total	T	L	S	Total		
G-15	DX時代に求められるPMの“自己変革のすずめ”を加速させる新手法の提案!!! ータレント・トライアングル：リーダーシップのEI（心の知能指数）を向上させる具体的な鍛錬の方法論“ジョギング禅”の実践!!!ー	0.25	0.75	0.00	1.00	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75
G-16	イノベティブな組織は「人材モデル」あり。～「PM創生研@Empathy型部会」が語る「起承転結人材モデル」の本質とは～	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
G-17	ステークホルダー・エンゲージメントの重要性とその獲得 ～ステークホルダーアンケート結果から	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50
G-18	ステークホルダー・エンゲージメントにおける心理学的アプローチ	0.50	0.50	0.00	1.00	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.50
G-19	組織戦略実践のために経営理論（経済学、社会学、心理学）を総動員する ～行動心理学編～	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00
G-20	トランスフォーメーションが組織に与えるインパクトとOPMの実践	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25	0.75	1.00	0.00	0.25
G-21	誰一人取り残されない、人に優しいデジタルコミュニティ実現に向けて～デジタルデバイス対策の事例調査報告～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25
G-22	ソーシャルPM グローバルコミュニティ はじめの一步 ～ソーシャルPM手法の世界への普及に向けて～	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50
G-23	強くあたたかいコミュニティ実現に向けての取り組み ～共創社会に貢献するコミュニティマネジメント事例～	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50
G-24	社会を変える、国境を超えた新規事業創造コミュニティ ～デジタル・クリエイティブスタジオの挑戦～	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25
G-25	地域のデジタル化を成功させるためには ～自治体の事業と人材の育成～	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.50	0.25	0.25	1.00	0.50	0.25	0.25	1.00	0.25	0.25	0.25	0.75	0.25	0.25	0.25	0.75	0.25	0.25
G-26	働き方を進化させるディシプリンド・アジャイルの魅力	0.50	0.25	0.25	1.00	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25
G-27	中堅Sierポートフォリオマネジメントどうなった？ ～3年間の色々あったこと、そしてこれから～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50
G-28	あれ、この仕事ってプログラム？	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25
G-29	中期経営計画の目標とプロジェクトの成果との整合について ～ポートフォリオマネジメントの観点から考察～	0.50	0.00	0.50	1.00	0.00	0.00	0.50	0.50	0.50	0.00	0.50	1.00	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00	0.50	0.50	0.00	0.00
G-30	海外事例に見るPMOの将来像 ～PMBOK®第7版との関係に着目～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50
G-31	プロジェクトを俯瞰する視点 ～DX時代が求めるコンピテンシー～	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75	0.25	1.00	0.00	0.75
G-32	"The PMI Guide to Business Analysis"の概略とステークホルダーエンゲージメントについて	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00
G-33	プロジェクトにおける価値実現のためのソリューション評価に寄与するビジネスアナリシスの考え方	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00
G-34	進化するプロジェクトマネジメント ～PMBOK®ガイド第7版が示すもの～	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50	0.50	1.00	0.00	0.50
G-35	「スチュワードシップ」―「PMBOK®ガイド第7版+プロジェクトマネジメント標準」12の原則から	0.25	0.25	0.50	1.00	0.25	0.25	0.50	1.00	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25	0.50	0.75	0.00	0.25
G-36	PMBOK®ガイド翻訳の変遷	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
G-37	PMBOK®ガイド第7版と新リスクマネジメント実務標準書の変化からリスクマネジメントを考える	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
G-38	プロジェクト・マネジャーに必要な「人間力」	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00
G-39	ケースメソッドを用いたプロジェクト・マネジャー育成法	0.50	0.25	0.25	1.00	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25	0.25	0.50	0.00	0.25
S-1	どこから変革を始めるか？ディシプリンド・アジャイルの旅の魅力	0.25	0.50	0.25	1.00	0.25	0.50	0.25	1.00	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50	0.25	0.75	0.00	0.50
S-2	私の考えるPMOの在り方	0.25	0.75	0.00	1.00	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75	0.00	0.75

5/16 「G-1」部会都合により講演中止

5/17 講演番号MSを「T-1」に修正

20220531